

HANDOUT ZIELE

DIFFERENZIEREN

A) KURZ- MITTEL- LANGFRISTIGE ZIELE

kurzfristig: innerhalb der nächsten Wochen oder Monate erreichbar; Sachen, die können wir jetzt ganz konkret angehen und realistisch innerhalb eines definierten Zeitrahmens umsetzen

mittelfristig: Monate bis Jahre; mittelfristige Ziele liegen nicht ganz in unserer Hand, wir können das nicht durchtackten, aber sie sind trotzdem greifbar und wir können darauf hinwirken

langfristig: Jahre Jahrzehnte, Orientierungspunkte, da wo wir hinwollen, die Gesellschaft für die wir streiten

C) PROZESS-ZIELE ↔ ERGEBNISZIELE

Prozessziele: Wie kommen wir zu den Ergebnissen?

Ergebnisziele: wie sieht unser Ergebnis aus?

B) OBER- MITTEL- UNTERZIELE

Oberziele: Orientierungspunkte, da wo wir hinwollen, die Gesellschaft für die wir streiten

Mittelziele: Was sind davon ausgehend mögliche Zwischenziele, die greifbarer scheinen aber das Oberziel näher bringen

Unterziele: Was sind konkrete erste Schritte, die wir jetzt schon angehen können, die uns den Mittel- und Oberzielen näher bringen?

D) ABC ZIELE

A = K.O. Kriterium (unbedingt erreichen!)

B = Wichtig (sollten wir wenn möglich auch schaffen)

C = nice to have (wär cool, ist aber auch nicht schlimm wenn nicht)

ARBEITSAUFTRAG:

Sammelt gemeinsame Ziele (als Gruppe/Bündnis/...) und schreibt diese auf Moderationskarten o.Ä.

Anschließend ordnet ihr diese Ziele erstens anhand von A) oder B) und danach anhand von C) oder D).

Prinzipiell ist es möglich alle Unterscheidungen auf eine Zielesammlung anzuwenden.